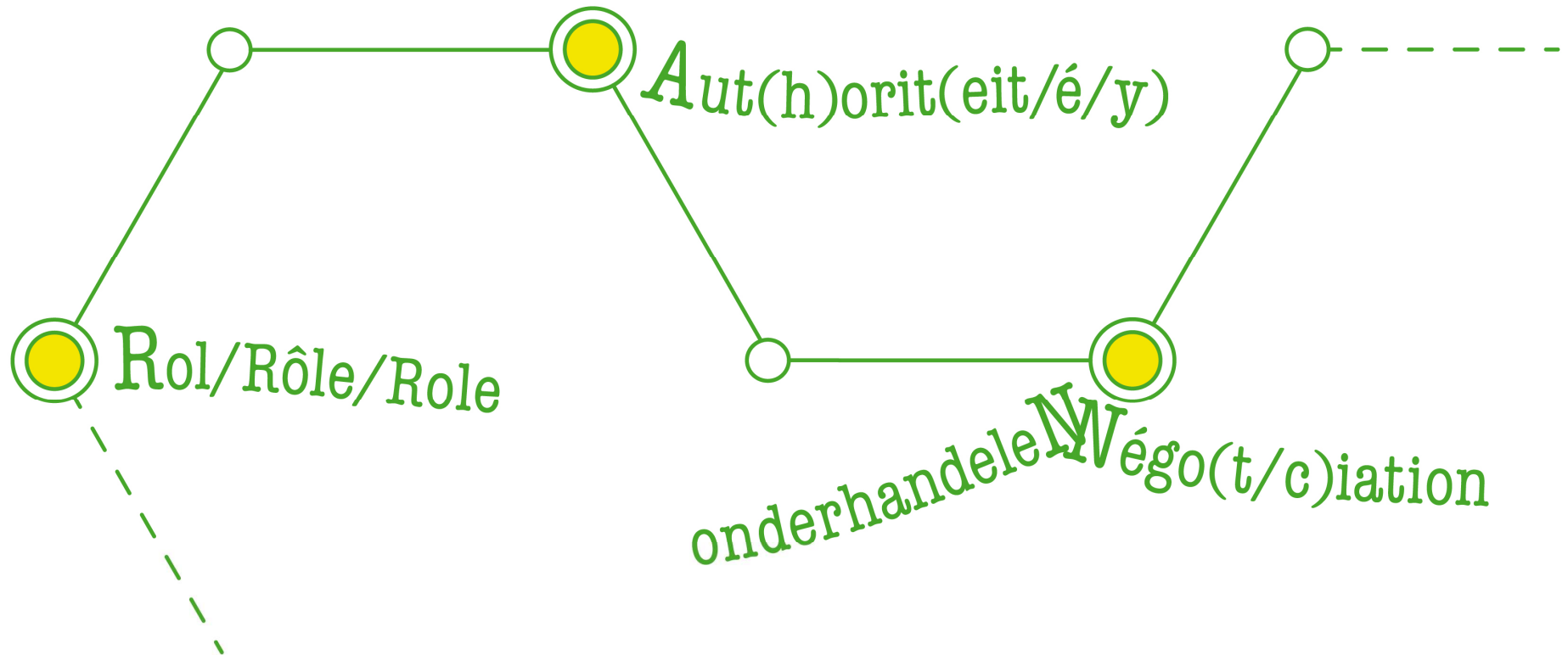


**MaTRIS** organise



15<sup>th</sup> to 20<sup>th</sup> April 2013

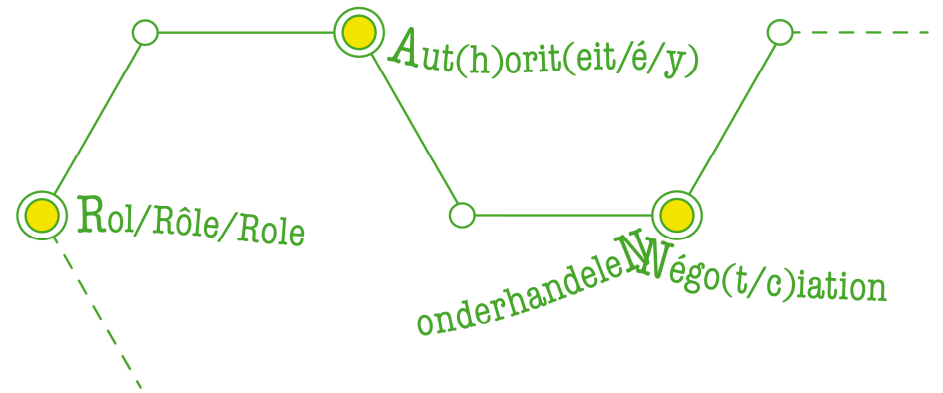
International working  
**conference** on



MaTRIS est une asbl de consultants expérimentés et de chefs d'entreprises. Elle promeut une approche novatrice de la transformation des organisations sur base d'une meilleure compréhension des relations entre la personne, les rôles et l'institution

# MATRIS

## Qu'y apprendre?



Le séminaire ARN offre aux participants une occasion unique de **transformer leur rôle et leur autorité au sein de leur institution.**

Les participants apprendront par **l'expérience liée à la réflexion.**

Ce puissant processus d'apprentissage permettra aux participants de :

- ❖ mieux comprendre les **relations systémiques** au sein de groupes
- ❖ travailler avec leurs **sentiments** et non seulement avec leurs **réflexions**
- ❖ développer une meilleure compréhension des **rôles qu'ils prennent (in)consciemment**
- ❖ prendre leur **autorité** pour transformer ces rôles
- et, par conséquent, **négozier** d'une manière plus efficace.

Les participants clôtureront le séminaire ARN en s'engageant à travailler une transformation concrète d'un de leurs rôles au sein de leur institution.

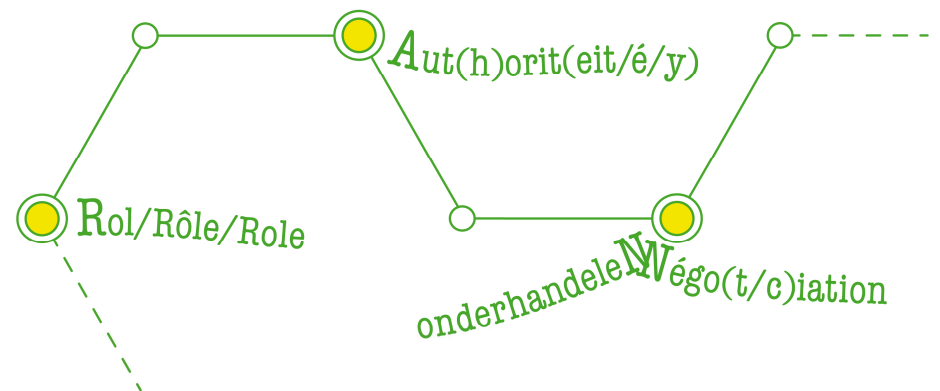
## A qui s'adresse ARN?

ARN s'adresse tout spécialement aux leaders qui

- ❖ ont pour tâche de **transformer leur environnement professionnel**
- ❖ sont en butte à la **résistance au changement** et
- ❖ cherchent à en mieux comprendre **le pourquoi** et surtout
- ❖ doivent **innover** pour mieux **vaincre les résistances**.

Pourront aussi y trouver des bénéfices très appréciables, les leaders qui

- ❖ ont un mode de **pensée** et d'**action** privilégiant excessivement la **rationalité**
- ❖ pourraient tirer parti de mieux **se relier à leurs sentiments**
- ❖ sous-estiment la force des **processus inconscients au sein de groupes**.



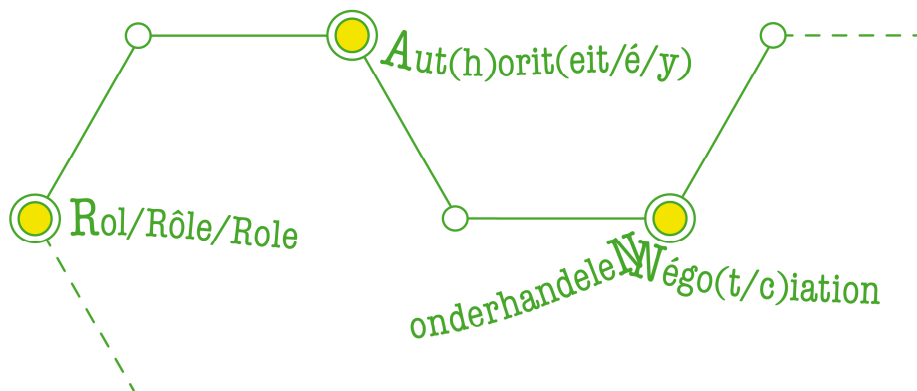
## Comment cela se passe?

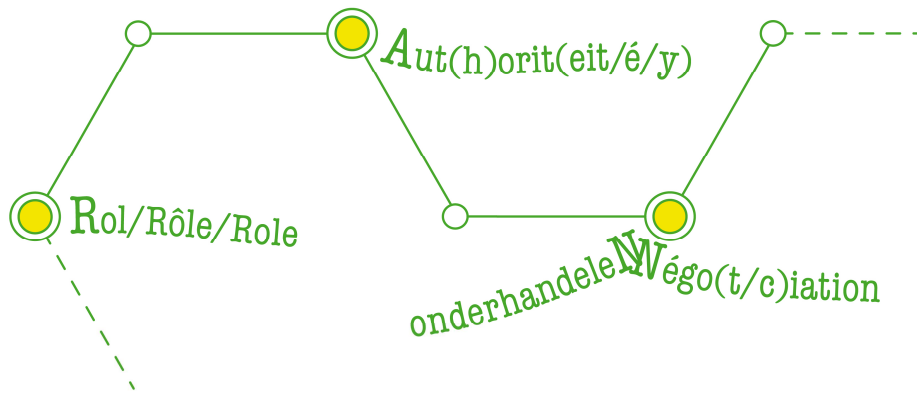
Le séminaire offre aux participants un environnement sécurisé pour leur permettre un apprentissage efficace et un travail collectif de réflexion.

Les participants apprendront, de manière progressive et efficace, sur leur prise de rôles et leur autorité et ce, bien plus en cette semaine de séminaire qu'en une année de vie professionnelle.

Apprendre par l'expérience c'est :

- ❖ **Sentir** ce qui se passe,... et ce qui ne se passe pas
- ❖ Etre **confronté** à soi-même et mieux discerner
- ❖ **Oser** essayer
- ❖ Franchir le pas critique : **s'engager à transformer** un rôle.





[www.matris-asbl.be/autorite-role-negotiation](http://www.matris-asbl.be/autorite-role-negotiation)

Matrice pour la Transformation des Rôles et l'Innovation Sociale  
Matrix for the Transformation of Roles and Social Innovation

Le Séminaire ARN se tiendra du **lundi 15 avril 2013 à 13h15** au **samedi 20 avril à 13h00** au Domaine des Hautes Fagnes, à Ovifat en Belgique.

La durée et le caractère résidentiel sont déterminants pour la réussite du processus de transformation dans lequel les participants s'engagent.

Le Séminaire sera dirigé par François-Michel van der Rest avec un staff de consultants expérimentés en relations systémiques et en transformation institutionnelle, à raison d'un consultant pour quatre participants.

ARN est particulièrement indiqué dans le **contexte actuel de dépression** dans lequel bien des acteurs tendent à se réfugier dans le **"wait-and-see"** plutôt que de **réagir** et de **lutter** contre la crise.

**MATRIS**