



Internationale
werkconferentie
in België/Nederland

**Leiderschap,
Contact &
Conflict
*werken
onder de
oppervlakte***

Séminaire
international
en Belgique/aux Pays-Bas

**Leadership,
Contact &
Conflict
*travailler
sous la
surface***

International
working conference
in Belgium/The Nether-
lands

**Leadership,
Contact &
Conflict
*working
beneath the
surface***

matrice pour
la transformation des rôles
et l'innovation sociale
MATRIS



Universiteit Utrecht

16-09-2015 - 19-09-2015

Leadership, Contact & Conflit

Travailler sous la surface

Un séminaire sur le thème Leadership, Contact & Conflit pour explorer les groupes et la dynamique organisationnelle, et pour développer vos propres rôles au sein de ceux-ci.

- Leadership:** Que signifie le leadership pour vous ?
Est-ce une fonction, un statut, un rôle que vous endossez dans un groupe, une forme de comportement ... ? Que signifie le leadership pour votre entourage ? Comment donner une forme personnelle au leadership ?
- Contact:** Le mot contact se réfère au toucher : de quelle manière ? Qu'est-ce qui se joue dans les contacts entre individus, groupes et organisations ? Comment faites-vous, dans vos contacts, la distinction entre la personne et son rôle ?
- Conflit:** Qu'expérimentez-vous lorsque vous vivez un conflit ? Tant dans les conflits avec vous-même qu'avec d'autres personnes, groupes ou organisations ? Les conflits peuvent-ils être innovants et méritent-ils d'être examinés en profondeur ? Ou provoquent-ils une des trois réactions instinctives : combat, fuite ou blocage ?
- Travailler sous la surface :**
Qu'est-ce qui est invisible dans l'interaction et qui détermine pourtant en partie la manière dont le leadership, les contacts et les conflits se développent ? Qu'est-ce qui se passe réellement sous la surface ? Quels sont les rôles que vous recevez et prenez (in)consciemment ?

"Knowledge is not a thing we have, but a link between ourselves and what we know."

Wilfred Bion

Ce séminaire Leadership, Contact & Conflit est une institution temporaire qui s'appuie sur votre propre expérience et celle des autres dans les groupes et les organisations. Il fait appel à la participation active des membres et du staff du séminaire.

L'apprentissage par l'expérience, c'est apprendre à partir de ce que vous vivez dans l'ici et maintenant, du fait de participer et de travailler à la tâche fondamentale du séminaire. Il offre un espace sûr pour acquérir des expériences de façon intense et ainsi, œuvrer à votre développement personnel et professionnel.

Tout au long du séminaire, vous deviendrez progressivement plus conscients de la façon dont le leadership, le contact et les conflits affectent la manière dont vous façonnez spontanément vos rôles au sein de l'institution apprenante qu'est ce séminaire. Vous développerez votre compréhension des processus conscients et inconscients qui peuvent influencer ce qui est ressenti, pensé et fait au sein du groupe.

L'exploration, la discussion, la réflexion et le développement des différents rôles que vous prendrez auront une place centrale dans le séminaire. De là, vous pourrez établir une connexion avec ce que vous vivez dans votre organisation : vous pourrez intégrer ce que vous avez appris par l'expérience dans le séminaire à vos pratiques spécifiques au travail.



A qui s'adresse ce séminaire ?

Ce séminaire est destiné à un large public.

En effet, les questions de leadership, de contact et de conflit, la façon dont les gens prennent (ou pas) certains rôles, quel que soit le type d'institution, ces questions sont universelles.

Dans cette institution apprenante, la diversité des participants (par l'âge, l'expérience professionnelle, la nationalité, le genre, ...) constitue la richesse de l'apprentissage.

Leadership, Contact & Conflit est particulièrement adapté pour :

- les personnes qui veulent devenir plus efficaces dans le travail sur les dynamiques de groupe, d'équipe et d'organisation ;
- les personnes qui cherchent à trouver un meilleur équilibre entre un mode de fonctionnement très rationnel et une approche plus instinctive et intuitive ;
- les gestionnaires qui ont des responsabilités opérationnelles, tant dans le secteur marchand que non-marchand ;
- les collaborateurs qui veulent se préparer ou que vous destinez à tenir des postes à responsabilités ;
- les gestionnaires de projets qui cherchent des voies novatrices pour comprendre et surmonter la résistance au changement ;
- les professionnels de la gestion des ressources humaines ou de la formation et du développement ;
- les consultants, coaches, médiateurs ou superviseurs de groupes ou de personnes, qui prennent à l'occasion de tels rôles.



Quel est l'intérêt de participer à ce séminaire ?

Le processus d'apprentissage proposé est le suivant : vivre des expériences au sein du séminaire et les soumettre à une réflexion. Tous les participants décident ce qu'ils veulent en retenir comme apprentissage.

Le séminaire offre un espace pour apprendre et pour travailler en toute sécurité sur :

- votre aptitude à assumer des rôles appropriés dans votre environnement de travail ou familial, à l'exception ou en plus des rôles fonctionnels qui vous sont assignés habituellement ;
- une meilleure compréhension des mécanismes inconscients et des processus qui interviennent dans les groupes temporaires et les structures organisationnelles ;
- une compréhension plus aiguë de mécanismes restrictifs tels que la résistance à l'innovation et au changement, en vous-même et chez les autres ;
- un développement de votre capacité à travailler avec ces résistances ;
- votre capacité à négocier ce qui serait « non-négociable » pour aider votre organisation (ou votre organisation-cliente) à avancer, et à aborder des aspects dont elle n'est pas consciente.

Les participants au séminaire Leadership, Contact & Conflit auront une meilleure perspective sur la façon dont ils prennent leurs rôles et sur l'efficacité (ou l'inefficacité) de leurs modèles de comportements.

Leadership, Contact & Conflit est une institution provisoire qui offre des opportunités d'apprentissage.

La Tâche Fondamentale :

La tâche principale est d'explorer comment les individus, les rôles et les systèmes interagissent, consciemment et inconsciemment, et comment les personnes façonnent leurs rôles dans l'exercice du leadership, du contact et des conflits, tant au cours du séminaire qu'après celui-ci.



De la méthodologie du séminaire

Ce séminaire utilise la méthodologie créée à l'origine à l'Institut Tavistock des relations humaines de Londres par Wilfred Bion, Ken Rice et Eric Miller, et développée ensuite par d'autres. Ce modèle de travail des relations de groupes utilise une structure de travail élaborée qui fonctionne sur les principes de « Tâche, Temps et Territoire ».

La tâche fondamentale du séminaire est le fil conducteur. Chaque session a sa propre Tâche Fondamentale et ses frontières de Temps et de Territoire. Celles-ci sont essentielles au travail axé sur les systèmes et l'exploration des dynamiques inconscientes qui sont à l'œuvre.

Le séminaire s'articule en diverses activités.

Les participants font partie de différents systèmes et sous-systèmes : séances plénières, grand système, petit système, événements institutionnels, groupes de réflexions et d'analyse de rôles.

Le séminaire est composé de deux sous-séminaires intimement liés :

- Séminaire de base : pour les participants qui prennent part pour la première fois à ce type de séminaires.
- Séminaire d'approfondissement : pour les participants qui ont déjà participé à ce type de séminaires.

Le staff du séminaire

Le séminaire fonctionne avec une équipe internationale qui a l'expérience de cette façon de travailler. Les membres du staff sont activement impliqués dans le processus de travail et ils ont aussi leurs propres sessions de travail.

Le staff du séminaire (co-directeurs, administrateurs et consultants) travaille ensemble comme un management collectif de la conférence en tant qu'institution.

En outre, le staff travaillera dans le rôle de consultant dans différentes séances de travail, où ils partageront leurs réflexions sur ce qui se passe dans l'« ici et maintenant ».

L'exploration, la discussion, la réflexion et l'expérimentation des différents rôles sont au centre du séminaire pour tous les participants, y compris le staff.

Les deux co-directeurs sont:

- Bruno Chevolet, ingénieur civil et consultant certifié en transformation institutionnelle, fondateur de Team-Motivation consulting et administrateur de MaTRIS
- Martha.C.M. Mens, Dr. en psychologie, consultante principale au Ministère de l'Intérieur et des Relations du Royaume, superviseur du programme Coaching and Consulting in Context, Utrecht University School of Governance

Le staff comprendra au total 8 à 10 membres. Leurs noms seront annoncés plus tard.

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu et dates

Le séminaire aura lieu aux Pays-Bas ou en Belgique (le lieu exact sera annoncé plus tard).

Les dates du séminaire sont du 16 au 19 Septembre 2015.

L'accueil aura lieu à partir de 11h30 le mercredi 16 Septembre.

Un déjeuner léger sera servi jusqu'à 12h45.

Le séminaire débutera à exactement 13 heures.

Il se terminera le 19 Septembre à 17h00.

Logement

La conférence est résidentielle. Les repas et l'hébergement sont inclus dans le prix.

Les frais de participation

Le coût d'inscription avant le 1er Juillet est de € 1800, -

Après le 30 Juin, les frais d'inscription s'élèvent à € 2200, -

Les paiements peuvent être effectués électroniquement. Toutes les informations nécessaires peuvent être consultées sur le formulaire d'inscription.

Le nombre de places est limité à 32 personnes. Celles-ci seront attribuées dans l'ordre d'inscription.

Plus d'informations

Pour plus d'informations contacter l'administration du pré-séminaire.

Richard Driessen (NL / EN) tel. +31263704214 ou e-mail: lcc-conference@kpnmail.nl

Thierry Hérion (FR / EN) tel. +32471858137 ou e-mail: lcc-conference@kpnmail.nl

Le formulaire d'inscription

Le formulaire d'inscription peut être trouvé sur ce lien :

- <http://www.matris-asbl.be/leadership-contact-conflict>
- <http://www.uu.nl/organisatie/departement-bestuurs-en-organisatiewetenschap/voor-professionals/actueel>
- <http://www.proconsult.nl/academie/opleidingen/lcc-werkconferentie.aspx>

LES INSTITUTIONS ORGANISATRICES :

L'Université d'Utrecht :

The Utrecht University School of Governance (USG) étudie des problèmes publics et les organisations publiques, dans leur interaction avec les développements politiques et sociétaux. USG organise des programmes pour les étudiants et les professionnels et mène une recherche académique internationale de premier plan. L'université d'Utrecht est un partenaire très estimé dans le domaine de la formation ainsi que des cours et du conseil en entreprise.

Plus d'informations : www.uu.nl/en/organisation/utrecht-university-school-of-governance

MaTRIS

MaTRIS - Matrice pour la transformation des rôles et l'innovation sociale - est une organisation à but non lucratif composée de managers, de responsables d'organisations et de consultants expérimentés. L'association vise à promouvoir la recherche sur les relations entre les individus et les institutions. Ceci repose sur la conviction commune que l'âme de la transformation d'une institution et ce qui fait qu'une institution a de la vitalité, c'est la personne dans son rôle.

Plus d'informations : www.matris-asbl.be

p.r.o academie

p.r.o. academie fait partie de p.r.o consult coaching academie. Leur large éventail de programmes proposés tant aux personnes individuelles qu'aux organisations contribuent au développement du leadership et à la mise en mouvement des organisations, en faisant apparaître des processus qui se déroulent sous la surface. Ceci permet d'entreprendre consciemment et de manière ciblée des actions qui peuvent mener au développement personnel et à la transformation des organisations.

Plus d'informations : <http://www.proconsult.nl/english/default.aspx>

